

12.6.2025

Vypracovala: Bc. Veronika Hromková

ETICKÝ KODEX CENTRUM PRIMÁRNÍ PREVENCE RENARKON

Pracovníci a pracovnice CPP se zavazují k dodržování etického kodexu. Tento Etický kodex vychází z Etického kodexu sociálních pracovníků.^[1]

Obecné etické zásady

- Péče v oblasti sociální, psychologické a zdravotní sféry je postavena na principech demokracie a úctě k lidským právům, jak jsou zakotveny v Listině lidských práv OSN, Úmluvě o právech dítěte a v Etickém kodexu práv pacientů. Zároveň se řídí legislativními normami platnými v České republice, které z těchto dokumentů vycházejí.
- Každý člen či členka týmu CPP uznává jedinečnost každé osoby, bez ohledu na její etnický původ, jazyk, věk, zdravotní stav, gender, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, víru, politické názory či míru angažovanosti ve společnosti.
- Základními hodnotami, na nichž etický přístup staví, jsou úcta k soukromí, důvěrnosti, právu na sebeurčení a osobní autonomii. Tyto zásady jsou uplatňovány při práci s cílovými skupinami a musí být v souladu s profesními i zákonnými normami.
- Právo na seberealizaci je uznáváno u každého jednotlivce, pokud tím nejsou narušována práva a svobody jiných osob.
- Člen či členka týmu CPP usiluje o poskytování služeb na vysoké odborné úrovni a pracuje výhradně v rámci poslání dané služby, dle Standardů odborné způsobilosti poskytovatelů programů primární prevence užívání návykových látek, adiktologických standardů a vlastních profesních kompetencí.
- Eticky zodpovědný přístup zahrnuje ochotu pomáhat na základě odborných znalostí a dovedností jednotlivcům, skupinám i komunitám při jejich osobnostním i sociálním růstu.
- Profesionální odpovědnost má být nadřazena osobním zájmům.

Etika ve vztahu k cílovým skupinám



12.6.2025

Vypracovala: Bc. Veronika Hromková

- Každý člen či členka týmu CPP přistupuje k účastníkům programů jako k rovnocenným partnerům, kteří nesou plnou odpovědnost za své zdraví a mají stejná občanská práva a povinnosti.
- Při práci s cílovou skupinou chrání důstojnost jednotlivců a hájí jejich lidská práva. Podporuje vzájemný respekt a konstruktivní mezilidské vztahy ve skupině.
- Každý pracovník CPP zachází s účastníky bez předsudků či diskriminace. Respektuje jejich soukromí a mlčenlivost. Informace od účastníků získává pouze tehdy, jsou-li nezbytné pro poskytování služby, a vždy je informuje o účelu sběru a využití těchto údajů. Bez souhlasu účastníka žádná osobní data neposkytuje. V případě, že jsou údaje použity například ke studijním nebo výzkumným účelům, je zajištěna jejich anonymita.
- Členové týmu CPP jsou vázáni mlčenlivostí ohledně informací, které se dozví při výkonu své činnosti, pokud se týkají cílové skupiny. Této povinnosti je může zprostit pouze dotčená osoba (nebo její zákonný zástupce) na základě písemného souhlasu. I v takových případech je potřeba zvážit, zda zachování mlčenlivosti není stále v nejlepším zájmu účastníka. Povinnost mlčenlivosti neplatí v případech, kdy zákon ukládá ohlašovací povinnost či svědectví u trestních orgánů.
- Člen týmu CPP hledá cesty, jak podpořit aktivní zapojení účastníků do řešení jejich situace.
- Rovněž je jeho povinností pečovat o vlastní profesní rozvoj, účastnit se supervizí a dbát na hranice svých kompetencí.

Etika vůči zaměstnavateli

- Člen či členka týmu CPP zodpovědně plní úkoly vyplývající ze vztahu ke svému zaměstnavateli.
- Zaměstnavatel je zároveň povinen vytvořit podmínky, které umožňují těmto pracovníkům uplatňovat zásady vyjádřené v tomto etickém rámci.
- Každý pracovník CPP by měl aktivně usilovat o zlepšování pracovních procesů tak, aby odpovídaly nejvyšším možným standardům služeb.

Etické zásady spolupráce mezi kolegy

- Členové týmu CPP uznávají odlišnosti v přístupech a názorech kolegů či jiných odborníků a své připomínky sdělují vhodně a s respektem.
- Mají povinnost spolupracovat s kolegy, kteří přicházejí do kontaktu se stejnými klienty. V případě předání klienta jinému pracovníkovi může být informován o dosavadním průběhu péče pouze po obdržení písemného souhlasu klienta.

12.6.2025

Vypracovala: Bc. Veronika Hromková

- Upřednostňuje se týmový způsob práce, který má přednost před individualistickým přístupem k poskytování služeb.

Etika odbornosti a profesního rozvoje

- Členové týmu CPP se aktivně snaží přispívat k dobrému jménu služby a k jejímu odbornému růstu.
- Brání tomu, aby odborné činnosti vykonávali pracovníci bez adekvátní kvalifikace a odborné průpravy.
- Profesní růst, vzdělávání a výcvik jsou nedílnou součástí odpovědnosti každého člena týmu a základem pro kvalitní výkon služby a řešení etických dilemat.
- Pracovník CPP dodržuje pracovní dobu a v naléhavých případech reaguje flexibilně.
- Povinnost ohlášení se vztahuje pouze na případy určené zákonem ČR.

Postup při řešení etických dilemat

- Etická témata, ať již závažná či méně významná, se řeší v rámci týmových supervizí. Každý člen má mít prostor tyto situace sdílet a analyzovat společně se všemi zúčastněnými stranami. Případy porušení etických zásad jsou zaznamenávány v supervizních zápisech.
- Úlohou supervize je mimo jiné pomoci s řešením etických situací, na které jednotliví pracovníci či celý tým nestačí vlastními kapacitami – a to v duchu zásad obsažených v tomto kodexu.

[1] PAVLAS MARTANOVÁ, V. a kol., Standardy odborné způsobilosti poskytovatelů programů školské primární prevence rizikového chování, Klinika adiktologie 1. LF Univerzity Karlovy v Praze a VFN v Praze. Praha: 2012